POLNI CERTIFIKAT

Družini prijazno podjetje

Predstavitev ukrepov »Družini prijazno podjetje (DPP)«

kostak

vztrajnost za prihodnost

julij 2023

1. **Komuniciranje z zaposlenimi:** mesečne novičke, Glasnik Kostaka, intranet.

2. **Mnenjske raziskave med zaposlenimi - dve anketi:**
   - anketa za ugotavljanje zadovoljstva z ukrepi DPP (izvaja se na 3 leta),
   - merjenje socialne klime (izvaja se vsako leto).

3. **Odnosi z javnostmi, angažiranje v javnosti:** predstavitev in promocija kulture DPP širši javnosti.

4. **Otroški časovni bonus:**
   - dodaten dan dopusta za starše prvošolčkov na prvi šolski dan ter
   - dodaten dan dopusta za uvajanje otroka v vrtcu.

5. **Koriščenje letnega dopusta:** upoštevati termin letnih šolskih počitnic ter usklajevanje termina s partnerjem.

6. **Ukrepi za varovanje zdravja:** aktivnosti Športnega društva Žlapovec, različni programi in delavnice za promocijo zdravega življenjskega sloga.

7. **Delovna srečanja zaposlenih:** tematika DPP kot stalna točka dnevnega reda (Dan Kostaka, novoletna zabava, druga srečanja).

8. **Pooblaščenka za vprašanja usklajevanja poklica in družine:** Martina Kukovičič, kadrovica, 07 870 04 05; nanjo naslovite vprašanja, pobude, ideje v zvezi z DPP.

9. **Filozofija načela DPP:** ena izmed vrednot družbe Kostak, poudarja se pomen usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja.

10. **Izobraževanje in informiranje ter ocenjevanje vodij:** vodje tekoče seznanjamo s spremembami in vsebinami ukrepov, udeležba vodij na usposabljanjih za različne tematike za razvoj in krepitev socialnih ter vodstvenih veščin, ocenjevanje vodij se izvaja v okviru merjenja socialne klime.

11. **Razgovori s sodelavci in individualni načrti kariernega razvoja:** izvajanje rednih letnih razgovorov (RLR).

12. **Oglaševanje enakih možnosti:** enake možnosti pri zaposlovanju (načelo nediskriminatornosti).

13. **Posojila in finančna pomoč:** obročno odplačevanje dolga.

14. **Obisk dobrega moža:** prednovoletna obdaritev mlajših otrok naših zaposlenih.

15. **Psihološko svetovanje in pomoč zaposlenim ter njihovim družinskim članom:** s svetovalko (ZC Aristotel) se dogovorite za srečanje na GSM 031 755 151, in sicer vsak prvi in tretji torek v mesecu med 11. in 12. uro oz. na elektronski naslov plus.resitve@gmail.com ali pokličete Center za duševno zdravje odraslih Posavje na 07 816 15 55 ali 07 816 15 67 oz. se dogovorite preko elektronskega naslova cdzo@zd-sevnica.si.

16. **Tim za usklajevanje poklicnega in družinskega življenja:** 13 članov, srečanje tima enkrat letno.

17. **Ponovno vključevanje po daljši odsotnosti:** razgovor po dolgotrajni bolniški odsotnosti ter po porodniškem dopustu.

18. **Sodelovanje svojcev pri občasnih delih v podjetju:** obvezna praksa, počitniško delo za otroke zaposlenih.

19. **Obdaritev ob rojstvu otroka:** čestitka uprave in otroška knjiga staršu novorojenčka.

20. **Srečanja zaposlenih s predsednikom uprave:** na podlagi predhodnega telefonskega dogovora na 07 481 72 35.

21. **Pravica do prošnje za prilagoditev delovnih pogojev:** zaposleni imajo možnost podati vlogo oz. prošnjo v kadrovsko službo za prilagoditev delovnih pogojev zaradi razlogov, ki izhajajo iz poklicnega ali zasebnega življenja in zdravstvenih razlogov.

Predstavitev 21. ukrepov za lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja.

Ekvilib Inštitut in Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve podeljujeta podjetju

Kostak komunalno stavbno podjetje, d.d.

Polni certifikat

Družini prijazno podjetje

Revizorski svet:
Dr. Nevenka Černigoj Sadar
Predsednica

Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve:
mag. Andrej Vizjak
Minister

V Ljubljani, 14. 5. 2012

REPUBLIKA SLOVENIJA MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE | Družini prijazno podjetje | Ekvilib Inštitut

Delniška družba Kostak je prejela polni certifikat DPP aprila 2012.

Za vse dodatne obrazložitve in pojasnila se obrnite na kadrovsko službo ali na pooblaščenko DPP.

CERTIFIKAT Družini prijazno podjetje